





Windsurfen



Golfsurfen



Suppen



Motorboot



Golfsurfen



Kanovaren



Zeilen

1. Analyse huidige situatie
2. Hoe nu verder?
3. Doelen en timing



1. Analyse huidige situatie

- Korte terugblik tumultueuze afgelopen 2,5 jaar
- Meerwaarde Watersportverbond onvoldoende duidelijk voor leden
- Dalend ledental, voornamelijk door minder aangesloten verenigingen
- Nieuwe hoofdsponsor van groot financieel belang (impact corona separaat onderwerp)
- Bureau-organisatie kan niet optimaal functioneren in de huidige situatie
- Gelukkig gaat er ook nog veel goed
- Een aantal zaken zou snel te verbeteren moeten zijn
- Als de basis weer op orde is, zijn er ook veel kansen voor het Watersportverbond
- Leden Watersportverbond verschillen soms aanzienlijk, maar hebben vergelijkbare uitdagingen



Korte terugblik tumultueuze afgelopen 2,5 jaar



2017

- September Voortijdig vertrek toenmalig voorzitter; beleid *Fan van de Watersport* gestopt
- December Meerjarenbeleidsplan *Sterk op het Water* vastgesteld door ALV; start werkgroep Toervaren
→ werkgroep *Herkenbare Meerwaarde*

2018

- Augustus Vertrek toenmalig directeur
- December Roep om nieuw plan na rapportage *Herkenbare Meerwaarde* in ALV; kritiek op bestuur en controleraad

2019

- Mei Aangescherpte koers bestuur en nieuwe directeur vastgesteld in ALV; waardering voor bestuur
- December Jaarplan en begroting 2020 teruggetrokken tijdens ALV; kritiek op bestuur; controleraad wil opstappen maar doet dit niet na aandringen ALV

2020

- Januari Vertrek toenmalig voorzitter en (aankondiging) vertrek 3 bestuursleden
- Maart ALV en benoeming nieuwe (interim) voorzitter uitgesteld door coronavirus

Meerwaarde Watersportverbond onvoldoende duidelijk voor leden

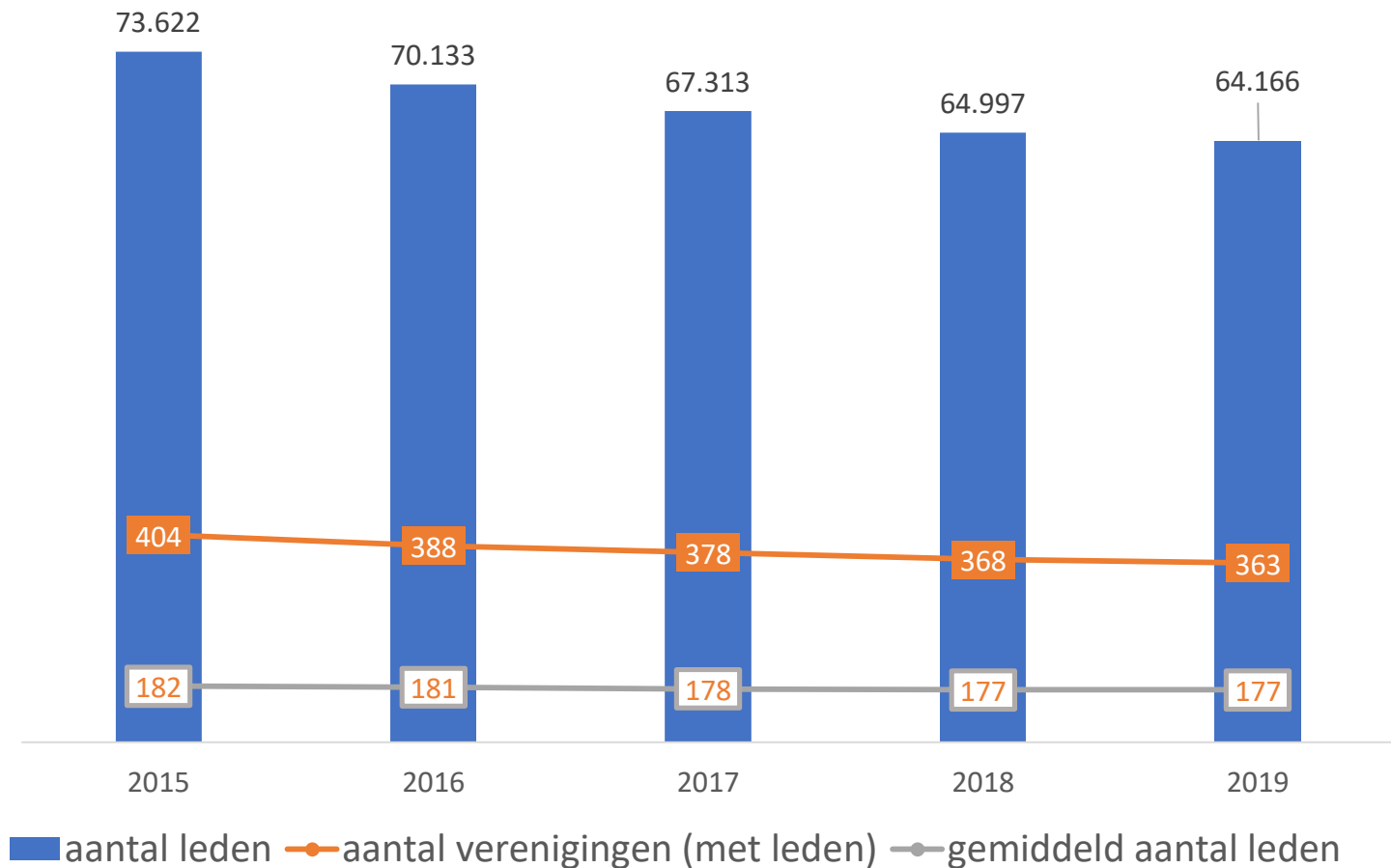


- Onduidelijke meerwaarde hangt samen met brede en uiteenlopende achterban en range aan activiteiten: wedstrijdzeilen (inclusief topsport), kanovaren en recreatievaart
- Ondanks verschillende pogingen en rapport *Herkenbare Meerwaarde* is het Watersportverbond er nog niet in geslaagd hier verandering in aan te brengen
- Dit heeft de vele wisselingen in het bestuur mede veroorzaakt, wat niet bijdraagt aan een oplossing
- Gebrek aan herkenbare meerwaarde ook een gevolg van manier van communiceren (zie ook rapport *Herkenbare Meerwaarde*)
- Bovenstaand heeft (mede) geleid tot negativiteit richting het Watersportverbond wat de weg naar een oplossing verder bemoeilijkt
- De relatie tussen het Watersportverbond en haar leden komt hierdoor steeds verder onder druk te staan



Dalend ledental, voornamelijk door minder aangesloten verenigingen



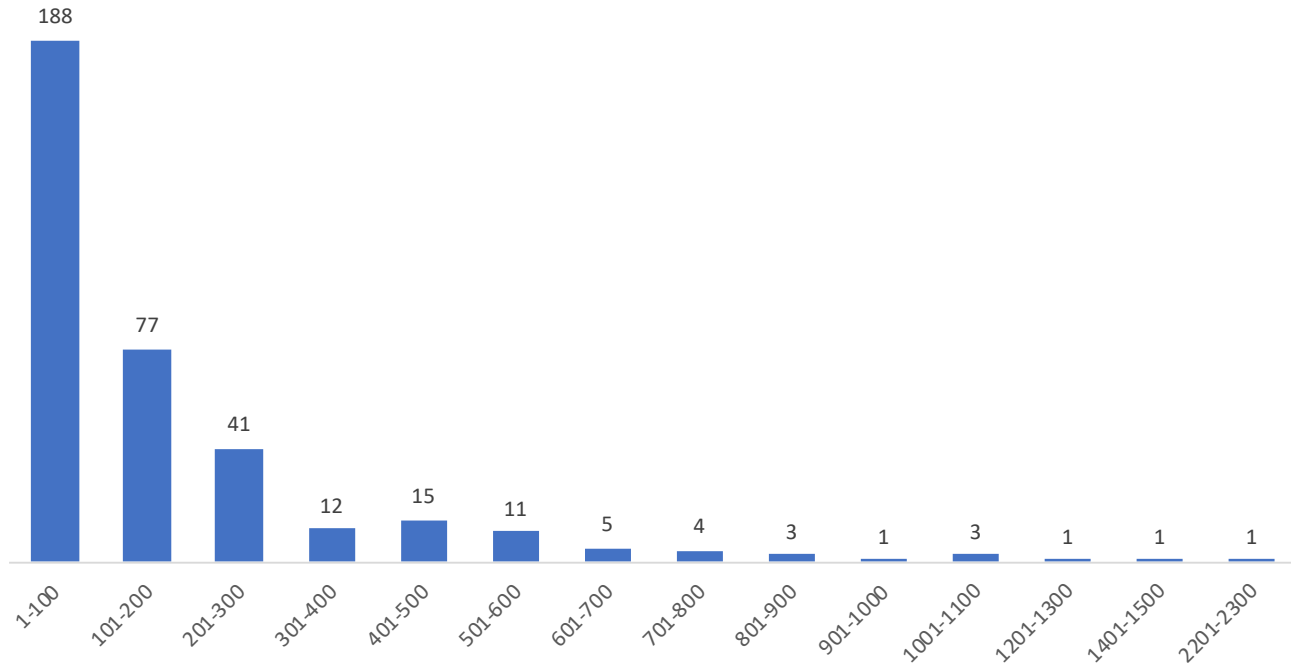


Oorzaken daling ledental:

- 80% van de daling veroorzaakt door daling aantal aangesloten verenigingen
- 53 verenigingen opgezegd (13%), 12 nieuwe verenigingen
- Daling in gemiddelde deels verklaard doordat de nieuwe verenigingen relatief klein zijn t.o.v. vertrekkende verenigingen

De leden van het Watersportverbond verschillen soms aanzienlijk...

Omvang aangesloten verenigingen
{opgave aan KNWV 2019}



- Gemiddeld ledental 227
50% < 100 leden
20% > 600 leden
- Slechts 26% groeit in 2019
- Wedstrijdzeilers = ca. 7.000
- Kanoërs = ca. 7.000
- Recreatievaarders = ca. 50.000
- Verschillen in omvang en activiteiten leiden tot verschillende wensen en verwachtingen ten aanzien van het Watersportverbond

...maar hebben ook vergelijkbare uitdagingen

Ontwikkelingen in de samenleving, uit rapport *Herkenbare Meerwaarde*:

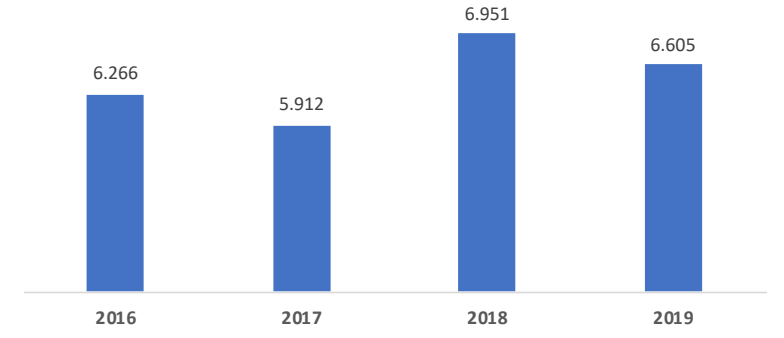
- Meeste verenigingen net zo breed qua activiteiten als Watersportverbond (wedstrijdzeilen, recreatie, zeilles, etc)
- Sport wordt anders beoefend en beleefd, verenigingen zijn minder vanzelfsprekend
- Van bezit naar gebruik: sharing economy
- Minder tijd en beschikbaarheid vrijwilligers
- Hoe creëer je een gemeenschap met 'een gezamenlijk doel en gezamenlijke interesses'
- Hoe blijf je als vereniging relevant?
- Hoe houd je de instroom/groei op peil?

Nieuwe hoofdsponsor van groot financieel belang

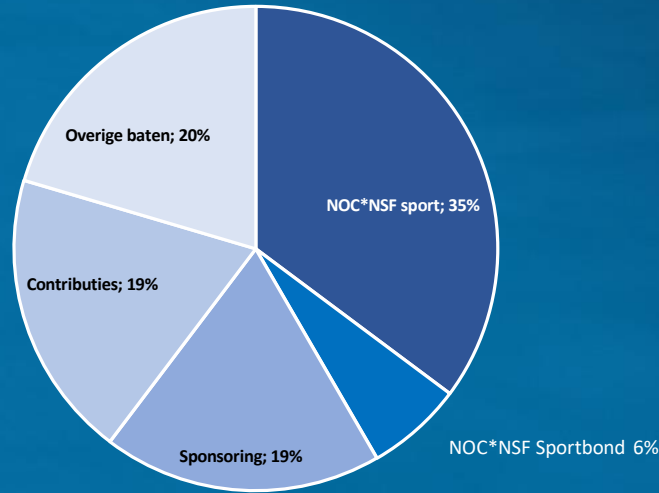
(impact corona separaat onderwerp)



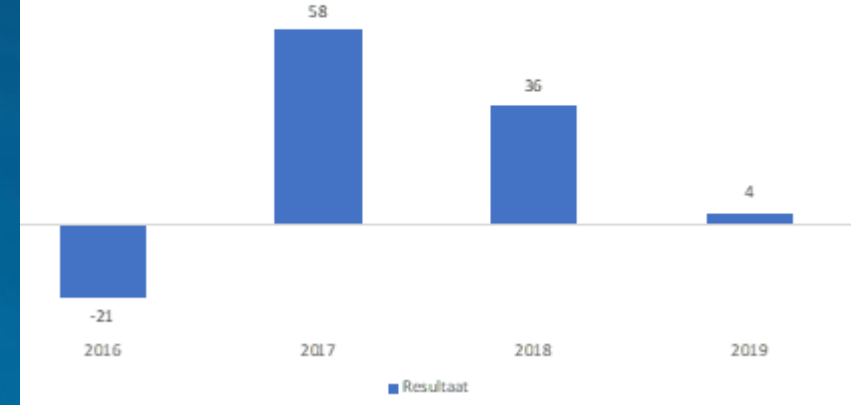
Jaarlijkse baten
[in € '000]



Inkomsten Watersportverbond naar herkomst
2019 in %



Resultaat
[in € '000]

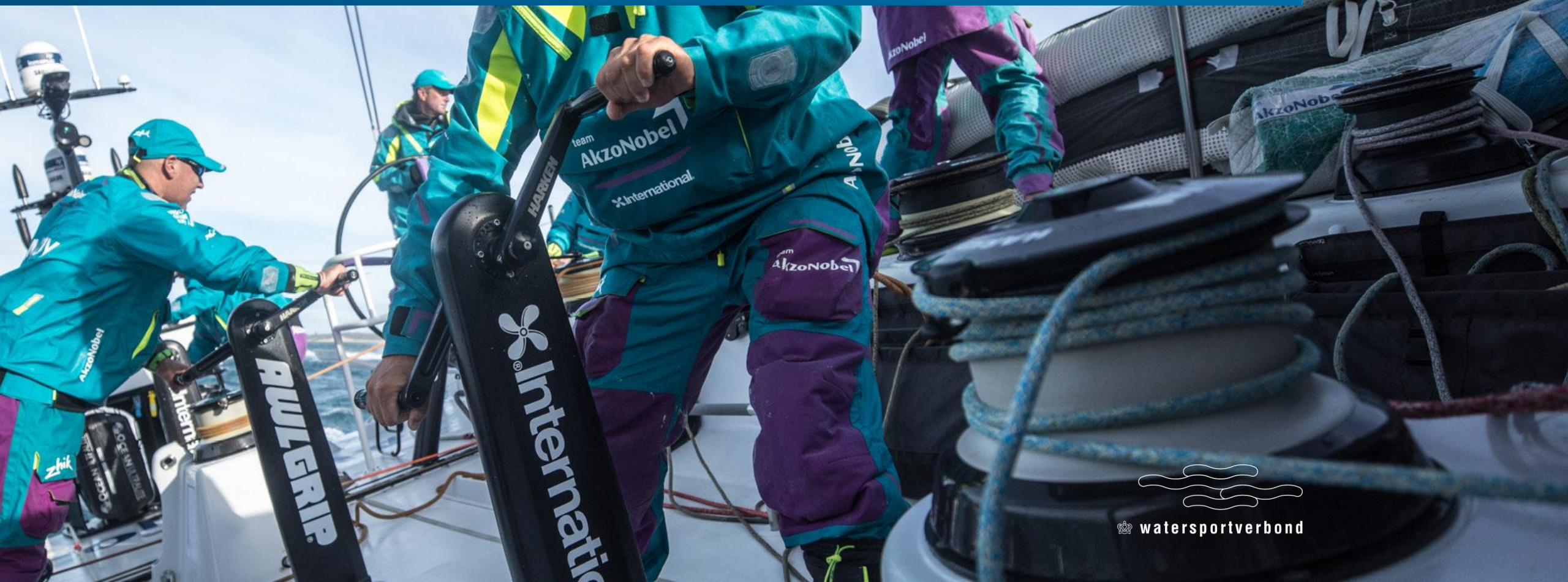


- Inkomsten afgelopen jaren relatief stabiel
- Hele periode met actieve hoofdsponsor
- Mogelijk wegvallen hoofdsponsor heeft een impact van ca € 800.000

- Grote afhankelijkheid van NOC*NSF, voorwaarde bij topsportbijdrage is 30% eigen bijdrage
- Contributies is kleinste deel van de baten
- Sponsoring is 19% van de baten en is vanaf 2021 onzeker door vertrek hoofdsponsor
- Overige baten bestaan uit ICP, wedstrijdlicenties, eigen bijdrage en sport kennismaking

- Investerings ten opzichte van afschrijvingen is een belangrijk aandachtspunt
- Resultaat inclusief mutatie bestemmingsreserve, 2019 controle nog niet afgerond

Bureau-organisatie kan in de huidige situatie niet optimaal functioneren



- Een duidelijke koers en daarbij behorende structuur ontbreekt
- Taken en verantwoordelijkheden zijn niet altijd duidelijk vastgelegd
- Samenwerking tussen bureau en verenigingen niet optimaal, waardoor initiatieven niet hun volledige potentie bereiken
- Bij een aantal leden bestaat de indruk dat het bureau overbezet is
- De ICT systemen functioneren niet naar behoren, met impact op niveau dienstverlening, extra kosten en gebrek aan (stuur)informatie tot gevolg
- Financiële druk (nog geen nieuwe sponsor, impact Corona) dwingt tot kritisch bekijken van kosten van bureau



Gelukkig gaat er ook nog veel goed



Verenigingsondersteuning

- Online Watersport Academy
- Directe verenigingsondersteuning: BTW, coronacrisis
- Sportkennismaking: Optimist on Tour populair bij gemeenten en events. Samenwerking met en aansluiting op verenigingen moet van beide kanten beter
- Regio vertegenwoordigers hebben een waardevolle rol

Topsport

- Topsport: aanpak en prestaties → al twee jaar op rij beste zeiland ter wereld, serieuze medaille kansen OS
- Volwaardig en gewaardeerd gesprekspartner van internationale (World Sailing en collega-bonden) en nationale (NOC*NSF en collega-bonden) organisaties
- Tevreden sponsors



Wedstrijdsport

- Toekenning grote events aan Nederland: JWK Zeilen 2021, WK Zeilen 2022, Ocean Race 2022, Medemblik Regatta weer op internationale kalender
- Opschonen reglement nationale kampioenschappen en klassenregels
- Centrale wedstrijdkalender
- Stroomlijnen administratie voor licenties en certificaten
- Tevreden sponsors

Recreatiesport

- Gesprekspartner op nationaal, regionaal en lokaal niveau voor toegankelijke, veilige en schone vaarwegen en -gebieden. Direct resultaat van inspanningen op:
 - Zwartbrug was gesloten. Na inmenging WSV weer toegankelijk gemaakt voor kanovaarders
 - Spoorbrug Noord Willemskanaal: WSV heeft ervoor gezorgd dat de nieuwe dienstregeling zo is aangepast dat brug nog steeds ieder uur open gaat
- Samenwerking met Hiswa, Waterrecreatie Nederland, Wadvaarders, KNRM e.d. (wijze en duur van samenwerken continu afwegen)



En een aantal zaken zou snel te verbeteren moeten zijn



- Onvoldoende doorzettingskracht (gemis aan concrete actie, samenwerking)
- Communicatie te versnipperd en indirect, we claimen onze successen niet
- Koers niet helder of concreet (met doelstellingen): leden overzien activiteiten niet; rol Watersportverbond niet duidelijk
- Mismatch in ondersteuning, maatwerk schiet te kort: generiek aanbod, diverse achterban, bond is reactief
- *Best practices* verenigingen worden onvoldoende gedeeld, onderlinge verbindingen en coördinatie daarvan werken niet goed, vragen blijven onbeantwoord
- Besluitvorming top-down, leden te weinig betrokken
- Dialoog stopt bij kritiek, kritiek vaak te hard / op de man

Conclusie

- Het Watersportverbond biedt te weinig herkenbare meerwaarde voor haar leden
- Dit komt mede doordat het verbond bestaat uit verschillende verenigingen en verschillende activiteiten die niet altijd hetzelfde belang of dezelfde interesses hebben
- Mede hierdoor zijn de taken en verantwoordelijkheden van de bureau-organisatie niet voldoende helder en toetsbaar. Daarbij bemoeilijkt matige ICT efficiënt werken
- Ondanks dat er ook nog veel wél goed gaat (of snel zou kunnen gaan), heeft dit geleid tot negativiteit rondom het verbond, dalende ledenaantallen en frequente wisselingen van bestuurders
- Op de huidige manier verder gaan, brengt het voortbestaan van het Watersportverbond in gevaar





2. Hoe nu verder?

- We erkennen dat er ondanks de verschillen ook overeenkomsten zijn die ons verbinden, samen staan we sterker!
- We erkennen dat wedstrijdzeilen, recreatievaren en kanovaren verschillend zijn en zetten dit onder de koepel van het Watersportverbond als aparte activiteiten neer
- Iedere activiteit heeft een eigen financiële verantwoordelijkheid, de implementatie daarvan gaat geleidelijk mede door de huidige financiële uitdagingen en uitwerking nieuwe structuur
- We starten met een aantal gezamenlijke uitgangspunten
- De structuur van het Watersportverbond en de invulling van de bureauorganisatie stemmen we hier op af
- Financiën is een belangrijk aandachtspunt met enkele grote uitdagingen (impact corona, sponsoring), maar wordt apart behandeld
- Als de basis op orde is, gaan we vanuit de activiteiten en als Watersportverbond samen kansen benutten

Wat verbindt ons? Samen staan we sterker!

- Veel verenigingen hebben ook een gemengd ledenbestand en worstelen met dezelfde uitdagingen
- Samen staan we sterker als sportbond en richting de buitenwereld
 - Prestaties
 - Schaalvoordelen bij opleidingen, trainingen, aantrekken evenementen, actuele en professionele kennis.
 - Belangenbehartiging
 - Financiën (sponsors, NOC*NSF)
 - Statusvoordeel richting met name (lokale) overheden: 'het zijn van een sportvereniging'
- Iedereen is enthousiast over watersport en de belangen van de verschillende activiteiten lopen vaak parallel

Duidelijke scheiding in drie activiteiten met gezamenlijk te bepalen eigen focus, uitdagingen en middelen

	Recreatievaarders	Wedstrijdzeilers	Kanoërs
Focus	<ul style="list-style-type: none"> • Belangenbehartiging • Veilig varen (Varen doe je Samen) • Ledenvoordeel • Samenwerkingen • Sportparticipatie (jong, oud, minder validen, allochtoon) 	<ul style="list-style-type: none"> • Talentontwikkeling • Wedstrijdsport • Sportparticipatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Talentontwikkeling • Wedstrijdsport • Sportparticipatie • Belangenbehartiging • Clubvoordeel
Meerwaarde	<ul style="list-style-type: none"> • Opkomen voor belangen • Voorwaarden (kennis, opleiding, informatie, producten) • Samenwerkingen met voordeel • Instroom (promotie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Opleidingen • Voorwaarden (kennis, regels, vertegenwoordiging, informatie) • Instroom (promotie) • Topsport stimuleert, verbindt en heeft uitstraling 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle nevenstaande activiteiten
Onderlinge binding	<ul style="list-style-type: none"> • Schaal (samen sterker) • Onderliggende verenigingsstructuur • Gedeelde interesse en doorstroom 	<ul style="list-style-type: none"> • Schaal (samen sterker) • Onderliggende verenigingsstructuur • Gedeelde interesse en doorstroom 	<ul style="list-style-type: none"> • Schaal (samen sterker) • Onderliggende verenigingsstructuur • Gedeelde interesse
Inkomsten	<ul style="list-style-type: none"> • Contributies • Producten (met sponsors) • Cofinanciering uit samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> • Sponsors/NOC*NSF • Licenties, meetbrieven • Contributies 	<ul style="list-style-type: none"> • Sponsors/NOC*NSF • Licenties • Contributies

En we blijven één Watersportverbond

- Doelstelling is duidelijke focus op de verschillende activiteiten, niet het voorbereiden van een splitsing
- Voor iedere activiteit is een bestuurslid van het Watersportverbond uiteindelijk verantwoordelijk
- De activiteiten worden vormgegeven door vrijwilligers en geleid door een primus inter pares (niet het bestuurslid); geen uitgebreide bestuursstructuren
- Financiële vrijheid van een activiteit wordt begrensd door het gezamenlijk vast te stellen budget
Overschrijdingen bij een activiteit hebben namelijk ook impact op de andere activiteiten
- Verdeling van baten en lasten wordt afgestemd met de Controleraad, die alle activiteiten vertegenwoordigd
- Het bestuur bewaakt de eenheid van het Watersportverbond, een gezamenlijke lange termijn visie en zorgt voor regelmatig overleg tussen de activiteiten

We starten met een aantal gezamenlijke uitgangspunten

- Het Watersportverbond is een vereniging van verenigingen en probeert haar doel te bereiken door haar leden succesvol te laten zijn
- We communiceren duidelijk, pro-actief en open over de verschillende initiatieven
- De suggesties in het rapport *Herkenbare Meerwaarde* vormen het startpunt (maar niet het eindpunt) van de te nemen acties: krijg je als lid meer terug dan je geeft?
- De bureau-organisatie is ondersteunend en voedend richting de activiteiten en andersom
- We staan open voor samenwerking, zowel onderling als met externe partijen
- Geen woorden, maar daden: iedere activiteit komt in ieder geval met 5 concrete actiepunten waar we direct mee aan de slag gaan

De bureau-organisatie Watersportverbond

- De directeur is binnen de gegeven kaders verantwoordelijk voor de inrichting, aansturing en output van de bureau-organisatie en legt hierover verantwoording af aan het bestuur van het Watersportverbond
- De activiteiten en bureau-organisatie hebben een klant – leveranciers relatie; bureau-organisatie ondersteunt en voedt de activiteiten en vice versa. Geen toewijzing specifieke personen bureau-organisatie aan een activiteit
- Bureau ondersteunt de verenigingen en de activiteiten en heeft coördinerende en ontwikkelende rol en zorgt voor continuïteit t.a.v.:
 - sportparticipatie (kennis & opleiding en wedstrijd)
 - vertegenwoordiging (belangenbehartiging en promotie)
 - topsport en talentontwikkeling
 - onderling delen van (inter)nationale kennis, informatie en activiteiten
 - het ondersteunen van verenigingen bij algemene thema's en specifieke problemen



Als de basis weer op orde is, zijn er ook veel kansen voor het Watersportverbond

- Sport waarin deelname groeit
- 600 watersportverenigingen die nog geen lid zijn
- Kansen rond het thema water: platform voor een brede, duurzame sector (gericht op schoon water)
- Uitbreiding (moderne) watersportvormen (grote boten, foil, sup, kite, etc.)
- Heldere doorgroei voor sportieve jeugd, van optimist on tour of zeilschool via wedstrijdzeilen op de vereniging naar talentteams en uiteindelijk de Olympische Spelen, of als dat niet haalbaar is in ieder geval genieten van het water op je eigen wijze
- Kansen i.s.m. de toeristisch-recreatieve sector
- Introductie nieuwe producten of diensten, zo mogelijk in samenwerking met de sponsor



3. Doelen en timing

Naar een waardevol Watersportverbond

- Gedragen, scherpe koers met een duidelijke rol voor het Watersportverbond
- Tevreden/positief verraste leden die waar krijgen voor hun contributie
- Financieel gezond (anticiperen op sponsoring en coronacrisis)
- Versterkte wisselwerking: verenigingen en Watersportverbond alsmede vrijwilligers en bureau
- Cultuurverbetering
- Groei van de sport, met groei van leden tot gevolg
- Klaar voor kansen

Best practice volgens NOC*NSF, toekomstmuziek?

Vereniging 1.0	Vereniging 2.0	Vereniging 3.0
Focus: de verenigingsorganisatie	Focus: de leden	Focus: de sector, markt, samenleving
Belangrijkste taak: belangenbehartiging	Belangrijkste taak: belangenbehartiging en dienstverlening	Belangrijkste taak: Ontwikkeling van de achterban en innovatie / vernieuwing van de sector
Verdienmodel: contributies	Verdienmodel: contributies en diensten	Hybride verdienmodel: contributie, retributies en projectfinanciering
Slogan: Ondersteuning van het collectief	Slogan: Van aanbodgericht naar vraaggericht	Slogan: Voortrekkersrol in de vernieuwing
Instrumentarium: Vergaderingen en netwerkfuncties	Instrumentarium: Ledenonderzoek, sociale media	Instrumentarium: Cocreatie met stakeholders
Profiel bestuur: voortrekkers van het collectief	Profiel bestuur: goede afspiegeling leden	Profiel bestuur: innovators Afbouw bestuurslagen – opbouw inhoudelijke ontmoeting
Rol bureau: secretariaatsvoering	Rol bureau: beleidsvoorbereiding en dienstverlening	Rol bureau: verbinden met leden en maatschappij

Timing

Tot 18 mei

Tot 29 juni

Einde jaar

Plan

Plan uitwerken & akkoord plan

Rapportage voortgang plan

Rapportage voortgang plan

Leden

Discussie met leden over koers, invulling en communicatie

Actieve bijdrage in activiteiten

Activiteiten

Loopt deels al, opstarten recreatievaart

5 actiepunten en (tijdelijke) bemensing gekozen

Eerste actiepunten uitgevoerd, review en bepalen nieuwe acties

Bestuur

Benoemen nieuwe voorzitter, zoeken overige bestuursleden

Voorstel bestuursfuncties en bezetting

Bestuur compleet

Structuur

Inventarisatie huidige situatie

Voorstel aanpassing structuur

Nieuwe structuur ter goedkeuring ALV

Financieel

Uitwerken financiële scenario's en doelstelling

Uitwerking en implementatie maatregelen

Terugkoppeling resultaten en status maatregelen

Bureau

ICT audit in gang zetten

Voorstel structuur en bezetting, voorstel ICT aanpak

Implementatie nieuwe structuur, voortgang ICT (vs aanpak)



Het streven is de leden actief te betrekken bij de besluitvorming

- Digitale voorbereiding ALV op 18 mei
- Discussies met (deel van de) leden over specifieke onderwerpen, on-line, later mogelijk fysiek
- Mogelijk online enquêtes over:
 - Huidige visie op Watersportverbond
 - Input voor voorgesteld beleid
 - Identificeren verbetermogelijkheden
- Input en feedback loopt daarna ook via activiteiten

Einde

