

# Klokkenluidersregeling

## Inleiding

Als werkgever vinden we integriteit essentieel. Iedereen binnen het Watersportverbond moet zich veilig voelen en met plezier kunnen werken. Daarom moedigen we (oud) medewerkers of vrijwilligers aan om (vermoedens van) misstanden zo snel mogelijk te melden. Deze klokkenluidersregeling vormt een aanvulling op onze gedragscode. Van iedere medewerker en vrijwilliger wordt verwacht dat hij of zij de gedragscode kent en naleeft.

In deze regeling lees je wat je kunt doen als je een misstand vermoedt. In de regeling is vastgelegd welke stappen je kunt zetten, hoe de procedure verloopt en welke rechten en plichten daarbij horen. Deze klokkenluidersregeling is uitsluitend bedoeld voor het melden van vermoedens van ernstige misstanden en is nadrukkelijk niet van toepassing op gewone klachten, arbeidsconflicten, klachten over de dienstverlening, tuchtzaken of algemene gedragskwesties. Het Meldpunt Veilige Watersport kan adviseren over de routes die in deze situaties kunnen worden gevolgd.

In de regeling gebruiken we het begrip 'werkgever'. Ook als je niet in dienst bent (geweest) bij onze organisatie, maar wel een werkrelatie hebt gehad met onze organisatie, kun je melden. Vermoed je dat er sprake is van een misstand, maar heb je daarvan geen kennis genomen vanuit een werkgerelateerde context? Dan kun je geen melding doen.

Heb je twijfels of wil je advies? Twijfel je of er wel sprake is van een misstand? Of weet je niet zeker of je iets wilt melden of waar je dat moet doen? Dan kun je informatie en advies inwinnen bij het Meldpunt Veilige Watersport van het Watersportverbond (hierna: Meldpunt Veilige Watersport) of vertrouwelijk informatie inwinnen bij de externe vertrouwenspersoon (zie ook artikel 3). Je kunt voor informatie en advies ook anoniem terecht bij het Huis voor Klokkenluiders ([www.huisvoorklokkenluiders.nl](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl)).

## 1. Meldingen

- 1.1 De Klokkenluidersregeling geldt voor meldingen van vermoedens van misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is conform de Wet bescherming Klokkenluiders (zie daarvoor lid 2 van dit artikel) die plaatsvinden onder het gezag van de werkorganisatie van het Watersportverbond.
- 1.2 Onder het vermoeden van een misstand als bedoeld in lid 1.1 van dit artikel wordt begrepen: het vermoeden van een werknemer, dat sprake is van een misstand voor zover:
  - a het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en

- b het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

## **2. Wie kan melden?**

Alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten of voormalig werknemers. Ook personen die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verrichten of hebben verricht. Dit zijn onder andere stagiairs, vrijwilligers, opdrachtnemers, onderaannemers, uitzendkrachten, personen/zzp'ers waarmee een overeenkomst van opdracht is overeengekomen. Waar hierna wordt gesproken over "werknemers" worden al deze personen bedoeld.

## **3. Ondersteuning bij je melding**

- 3.1. Bij een vermoeden van een misstand kun je terecht bij een van de externe vertrouwenspersonen. Ook als je twijfelt of wilt overleggen, kun je contact opnemen met een externe vertrouwenspersoon. Op Bundeling of in het vrijwilligershandboek kun je de actuele contactgegevens van de externe vertrouwenspersonen vinden.
- 3.2. De externe vertrouwenspersoon kan het volgende voor je doen:
  - a advies geven en/of begeleiding voor, tijdens en na het doen van een melding via de Klokkeluidersregeling;
  - b advies geven als er een melding over jou gedaan is. Dit wordt niet gedaan door de vertrouwenspersoon die de melder adviseert;
  - c namens jou een melding doorgeven aan het Meldpunt Veilige Watersport, zonder jouw identiteit prijs te geven, en vervolgens namens jou contact te onderhouden met het Meldpunt Veilige Watersport.
- 3.3. Naast de externe vertrouwenspersoon als genoemd in artikel 3.1. en 3.2. kan je bij een vermoeden van een misstand ook terecht bij een andere persoon, zoals een (op eigen kosten en initiatief) aan te wijzen juridisch adviseur of een adviseur van het Huis voor Klokkeluiders.

## **4. De melding**

- 4.1. Het Watersportverbond wil vermoedens van misstanden graag snel en goed kunnen aanpakken. We vragen van onze werknemers om zulke vermoedens te melden. Dat kan op de volgende manieren:
  - a Bij een leidinggevende naar eigen keuze. Die zet jouw melding direct door naar het Meldpunt Veilige Watersport.
  - b Bij het Meldpunt Veilige Watersport.
  - c Anoniem via een vertrouwenspersoon (zie onder artikel 3). Die zet jouw melding door naar het Meldpunt Veilige Watersport, zonder jouw identiteit

prijs te geven. Communicatie verloopt dan via deze vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is geen meldpunt.

- 4.2. Je hebt ook het recht om bij vermoedens van misstanden direct melding te doen bij een externe bevoegde overheidsinstantie (bijvoorbeeld politie of een autoriteit zoals de Inspectie SZW, Autoriteit Persoonsgegevens of Huis voor Klokkenluiders).
- 4.3. Anonieme meldingen kunnen in behandeling worden genomen, echter wees je ervan bewust dat het beperkingen met zich mee kan brengen in de opvolgingsmogelijkheden.
- 4.4. De melding zal door het Meldpunt Veilige Watersport worden geregistreerd.
- 4.5. Een melding bevat bij voorkeur de volgende informatie:
  - a een omschrijving van de schending van de misstand;
  - b de naam en contactgegevens van de melder;
  - c de namen van betrokkenen en eventuele getuigen;
  - d wat de melder tot nu toe heeft gedaan ten aanzien van de melding;
  - e en eventueel: ondersteunende stukken.
- 4.6. Een melding kan schriftelijk, mondeling (bijvoorbeeld telefonisch) of op verzoek via een gesprek op locatie binnen een redelijke termijn worden gedaan.
- 4.7. Van een mondelinge melding wordt een verslag gemaakt en aan de melder aangeboden ter bevestiging of de informatie over de melding juist is weergegeven.

## 5. Ontvankelijkheid melding

- 5.1. De melder ontvangt binnen zeven kalenderdagen na de melding een schriftelijke ontvangstbevestiging van het Meldpunt Veilige Watersport.
- 5.2. Een behandelaar binnen het Meldpunt Veilige Watersport toetst de melding op ontvankelijkheid. Een melding is ontvankelijk als:
  - a de melding betrekking heeft op een (vermoeden van) een misstand zoals omschreven onder lid 1;
  - b de melder een (voormalig) werknemer is;
  - c indien eenzelfde melding niet al eerder is ingediend en behandeld, of nog in behandeling is; en
  - d de melding voldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen.
- 5.3. Als de melding onvoldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen, geeft de behandelaar van het Meldpunt Veilig Watersport schriftelijk onderbouwd aan welke aanvullende informatie gewenst is. De termijn wordt opgeschort gedurende de periode dat de melding onvoldoende informatie bevat. De termijn voor afdoening wordt hervat op het moment dat de melder aanvullende informatie heeft aangeleverd.
- 5.4. Vervolgens toetst de Integriteitsmanager van het Watersportverbond de melding op onderzoekwaardigheid. Een melding is onderzoekwaardig als:
  - a de melding ontvankelijk is;
  - b de melding in redelijkheid te onderzoeken is;

- c de melding voldoende concreet is; en
  - d de melding niet aantoonbaar onjuist is.
- 5.5 De behandelaar van het Meldpunt Veilige Watersport en/of de Integriteitsmanager van het Watersportverbond kan zich laten bijstaan door een (extern) adviseur voor de beoordeling van de ontvankelijkheid, dan wel onderzoekwaardigheid.

## **6. Onderzoek melding**

- 6.1. De Directeur van het Watersportverbond dan wel de Voorzitter van het bestuur van het Watersportverbond, in de situatie dat de Directeur onderdeel is van de melding, bepaalt op welke wijze de melding wordt onderzocht.
- 6.2. Het onderzoek kan worden uitgevoerd door:
- a De Integriteitsmanager van het Watersportverbond;
  - b Een daartoe aangewezen functionaris van het Watersportverbond;
  - c Een daartoe aangewezen externe partij.
- Hierna te noemen: 'de onderzoeker'.
- 6.3. Binnen een redelijke termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging moet de melder informatie worden verstrekt over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd.

## **7. Bescherming en rechten van de melder**

- 7.1. Het Watersportverbond zal een melder tijdens en na de behandeling van een melding niet benadelen.
- 7.2. Het Watersportverbond zal functionarissen die betrokken zijn bij de afhandeling van de melding niet benadelen als gevolg van het naar behoren uitoefenen van hun taak/rol.
- 7.3. Het Watersportverbond zal werknemers niet benadelen als gevolg van het melden van een vermoeden van een misstand bij een daartoe bevoegde externe instantie (zoals genoemd onder artikel 4.2).
- 7.4. Het Watersportverbond zal zich inspannen om benadeling en represailles door andere partijen te voorkomen of verminderen.
- 7.5. Melding doen vrijwaart de melder niet van eventuele disciplinaire maatregelen vanwege overtredingen die de melder zelf heeft begaan. Het Watersportverbond kan er wel voor kiezen om de melder een lagere of geen sanctie op te leggen vanwege zijn/haar meldingsbereidheid.
- 7.6. Mocht uit de melding of het interne onderzoek blijken dat een beschuldigde mogelijk sporttuchtregels heeft geschonden waar de beschuldigde (waarschijnlijk) aan gebonden is, dan kan het Watersportverbond ervoor kiezen om aangifte of melding te doen bij de betreffende instantie (bijvoorbeeld de Tuchtraad, Dopingautoriteit of het Instituut Sportrechtspraak).
- 7.7. Indien de melder zich benadeeld voelt of met represaillemaatregelen te maken heeft gekregen, kan de melder dit melden bij het Meldpunt Veilige Watersport. De Integriteitsmanager van het Watersportverbond adviseert de Directeur van het

Watersportverbond over eventuele maatregelen ter bescherming van de melder. Het Watersportverbond verplicht zich om aan de melder desgevraagd te informeren over deze maatregelen, en/of uit te leggen waarom (aanvullende) maatregelen niet mogelijk zijn.

## **8. Bescherming en rechten van de beschuldigde**

- 8.1. De onderzoeker informeert de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft over de melding bij aanvang van het onderzoek, tenzij daardoor een onderzoeksbelang of een belang van de melder onnodig of onevenredig kan worden geschaad.
- 8.2. Het Watersportverbond en de onderzoeker gaan zorgvuldig om met de rechten en belangen van de beschuldigde. De onderzoeker wijst de beschuldigde op de mogelijkheid om (op eigen kosten en initiatief) advies te krijgen van een eigen juridisch adviseur.
- 8.3. Als wordt vastgesteld dat de beschuldigde geen blaam treft, spant het Watersportverbond zich in om de beschuldigde (in afstemming met beschuldigde) te rehabiliteren. Het Watersportverbond verplicht zich om desgevraagd de beschuldigde te informeren over de manier waarop aan deze inspanning wordt voldaan.

## **9. Personeelsvertegenwoordiging**

- 9.1. De Personeelsvertegenwoordiging van het Watersportverbond heeft (overeenkomstig artikel 27 lid 1 sub m WOR) ingestemd met deze meldprocedure.
- 9.2. De Personeelsvertegenwoordiging ontvangt jaarlijks van de werkgever schriftelijk een geanonimiseerd overzicht van het aantal meldingen dat via deze meldprocedure is gedaan indien er in dat betreffende jaar meldingen zijn geweest, en de maatregelen die het Watersportverbond naar aanleiding van deze meldingen heeft genomen.
- 9.3. Deze meldprocedure wordt vierjaarlijks of eerder indien nodig, geëvalueerd door de Personeelsvertegenwoordiging, de werkgever, het Meldpunt Veilige Watersport en de Integriteitsmanager van het Watersportverbond, in samenhang met de andere onderdelen van het integriteitsbeleid van het Watersportverbond.

## **10. Publicatie en contactgegevens**

- 10.1. Deze Klokkenuidersregeling en de contactgegevens van het Meldpunt Veilige Watersport zijn gepubliceerd op de website van het Watersportverbond.
- 10.2. Werknemers van het Watersportverbond worden bij indiensttreding en bij wijzigingen geïnformeerd over de Klokkenuidersregeling.

*Deze Klokkenuidersregeling is goedgekeurd door het bestuur d.d. 15 april 2026 na instemming van de Personeelsvertegenwoordiging, welke is gegeven op 15 april 2026..*